



广东碧桂园职业学院

Guangdong Country Garden Polytechnic

2021 招生简章

学院代码: 14511

培养基层一线管理干部或技术骨干的摇篮
世界 500 强碧桂园集团提供选择就业平台



碧桂园



国强公益基金会
Guoqiang Foundation



全国政协委员、碧桂园董事局主席
杨国强先生建校初期视察学院建设

办学人的境界 梦想与追求

只有国家强大和民族复兴，我们的生存才能更有尊严、意义和幸福。今我中华已渐崛起于世界之巅，国人的素质和能力需要与社会发展同步，这其中的一项就是需要推动系统的职业教育，让所有行业、岗位的劳动者都接受职业教育，尤其是对那些被贫穷困扰的年青有志者，我们要为他们提供良好的职业教育，为他们打开通往成才、成功的大门，这不但可以让他们掌握一技之长，走向幸福生活，也可以为国家培养出高素质的技术技能型人才，发展生产力，繁荣经济。

努力把学生培养成为会做人会做事、对人好对社会好、具有新时代工匠精神的基层一线管理干部或技术骨干。

努力将学院建成“高考学生争着报读，用人单位抢着聘用”的经济大潮中的黄埔军校。

杨国强

碧桂园集团总部

碧桂园是中国新型城镇化的身体力行者
是为全世界创造美好生活产品的高科技综合性企业



大堂中庭



办公空间

希望社会因科技的存在而变得更加美好！

院长寄语

学院以学生健康成长成才为目标，以碧桂园集团强大的产业资源为后盾，推行爱心导师制与严厉的准军事化管理方式，实施深度的“产教融合，校企共育”培养模式，聚焦打造学生的就业核心素质与技术能力，协同致力“一切以学生为中心”与“创新强校”的不懈追求。

这是一座爱心与严厉有机结合、机会与挑战共生并存的学生成长成才的熔炉。办学六年来，这座熔炉练就并向社会输送的一届又一届的学生中，76.5%成为生产、建设、服务以及管理一线的基层管理干部或技术骨干。

只有勇于面对人生成长过程中的风风雨雨，只有善于跨越学习成才过程中的困难挑战，我们才能实现目标追求，成就人生梦想。

希望广大考生，特别是经历成长困苦，有志改变命运，勇于挑战严厉，追求职业梦想的追梦青年，报考我们学院，共筑人生精彩。

刘惠坚



学院正门

学院简介

立志 修身 博学 报国

广东碧桂园职业学院由碧桂园集团董事局主席杨国强先生、联席主席杨惠妍女士创立的广东省国强公益基金会投资创办，经广东省人民政府批准、教育部备案、广东省教育厅主管的一所民办全日制普通高等学校。学院座落在环境优美的距离广州市半小时车程的中国优秀旅游城市清远市。校园占地 300 亩，教学设备设施完善，学习生活条件优越。

碧桂园集团（世界 500 强企业）是学院人才培养的企业校园。集团拥有 1300 多名博士、近 20 万员工、2000 多名企业培训认证星级讲师、60 多家五星级酒店、2000 多个主体项目，业务覆盖地产开发、建筑装饰、物业管理、酒店管理、长租公寓、产城发展、现代农业和智能机器人产业等众多领域，产业教学资源极其丰富，实力强大。

学院现有智能技术类、土木建筑类、管理服务类、教育艺术类等优势专业 10 个，在校生近 1800 人。2019 年，学院将智能控制与机器人技术融入各建筑类、管理类专业，实施原有专业的智能技术改造，旨在培养兼具智能技术应用能力的建筑类、管理类技术技能人才，服务产业升级和技术发展需求。

学院确立“经济大潮中的黄埔军校”的办学定位，明确“基层一线管理干部或技术骨干”的培养目标，聚焦培养目标对素质、知识与技术技能的要求，全力打造“会做人，会做事”“对人好对社会好”“用人单位抢聘”的高端精英人才。

学院通过资源共享、产教融合机制的创新突破，构建了“三段式”“校企共育人才”新模式。学院通过大思政改革，导师制育人，以及严格的准军事化管理，塑造学生的优良品格。

学院 2017、2018、2019、2020 连续四届毕业生就业率 100%，毕业生一毕业即成为企业的基层一线管理干部或技术骨干占比 76%；毕业即月薪过万的优秀毕业生占比 5.1%。



董事局主席杨国强主持召开人才培养工作会议，明确学院人才培养目标定位

目录

领导寄语	02
学院简介	04
学院品牌建设	06
专业介绍	10
先进的教学条件	30
多彩的校园生活	31
美丽的校园环境	32
丰富的社团文化	34
亮丽的育人成果	36
毕业生高薪就业	38
万元月薪毕业生	40
2021 年招生计划	42
奖励和资助政策	42
考生答疑	43



学院品牌建设

一、努力提升学生会做事的专业岗位能力



精准人才定位，培养基层骨干精英

明确区分技术应用本科院校与中职中技学校的人才培养定位，确立“基层一线管理干部与技术骨干”的学院人才培养目标。



学院举行基层一线管理干部校企合作联合培养签约仪式



产教深度融合，校企资源共育人才

依托集团世界 500 强企业产业资源，共享集团千名金牌培训讲师，实施和实现校企联合培养基层一线高薪就业管理干部和技术骨干。

碧桂园集团文件

集团字〔2018〕255号

签发人：莫斌

关于发布《加强“产教融合、校企共育” 人才培养工作实施办法》的通知

集团各单位：

为深入贯彻国务院《关于深化产教融合的若干意见》（国办发〔2017〕95号）和教育部等六部委联合发布的《职业学校校企合作促进办法》（职教法〔2018〕1号）文件精神，加快推进实现杨国强主席的办学目标与教育梦想，推进碧桂园集团产教融合、校企共育人才培养工作的深入开展，制定了《加强“产教融合、校企共育”人才培养工作实施办法》，请集团各单位按照文件要求认真贯彻执行。



碧桂园集团发文深入开展产教融合、校企共育人才培养工作

董事局主席杨国强主持校企共同办理事会年会，探索集团产教融合型企业之路

改革教学模式，突出实践教学培养

实施“三段式”校企双主体教学模式，着力学生专业岗位能力提升，突出企业实践教学培养，铸造学生就业核心竞争力。



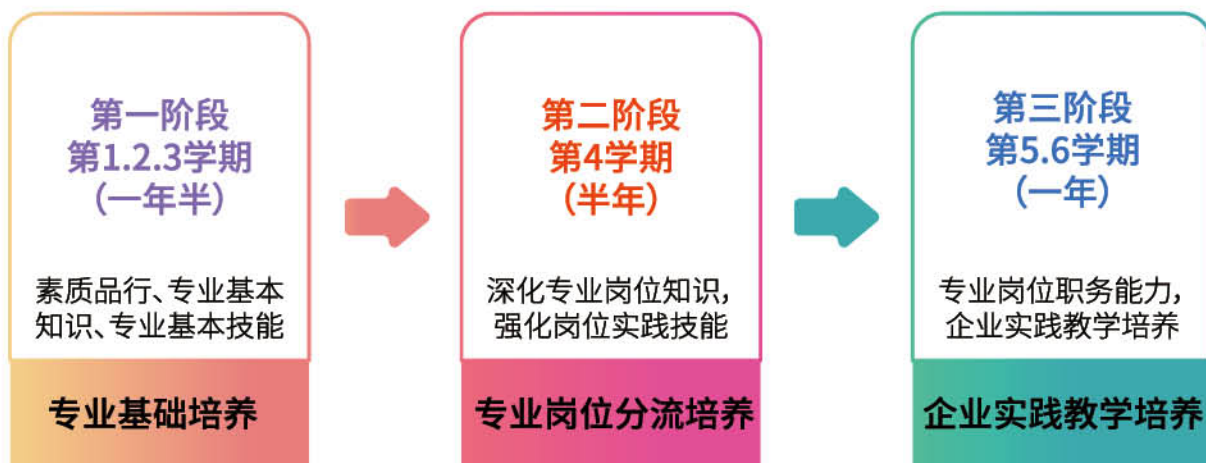
企业高管前来学院，共商校本教材的开发



在校企合作育人中实行专业岗位分流和企业实践教学培养

“三段式” 教学培养体系

含“三段式”教学组织方式，“三段式”教学培养目标、培养标准、课程结构，评价体系等。



聚焦岗位能力，提升人才培养质量

校企共同开发专业培养目标的素质、知识与技术能力的指标体系，教育教学所有资源与活动全程聚焦人才培养质量指标体系，实现基层一线管理干部或技术骨干的优质标配。



学院领导对企业实践教学培养集中授课情况进行巡查



学生在结束企业教学培养的课程后，通过参加企业竞聘会竞争上岗。图为物业管理专业学生竞聘主管级凤凰管家

二、精心塑造学生会做人的职业优良品质

坚持思政改革，名家主导

坚持思政内容与社会热点融合，坚持专任教师与社会名家结合，坚持课堂教学与社会实践并行，坚持理想信念与现实行为齐抓，就是追求学生思政教育的针对性、导向性与有效性。



教育厅思政与宣传处领导来院调研，称赞学院“办学有温度、有尺度、有显示度”



焦裕禄女儿焦守云女士为学院师生做《我的父亲焦裕禄》讲座

坚持导师制度，全员育人

每位教师和管理干部都是导师，每位学生都有导师。导师制的实质是强调每一位导师注重以自身的优秀行为品德影响并塑造学生的品格。



学生导师、学院院长与学生谈心，并鼓励同学们勇于锻炼、提升素质



学生导师、学院党委书记与学生餐叙：了解学生的思想动态、学习与生活情况

坚持军体融合，健全人格

军体融合的特色是将体育教学的要求与项目军训的要求有机结合起来，将军体项目训练与提升学生身体素质、作风纪律意识和团队精神的要求有机结合起来，以培训与养成学生就业岗位工作需要的核心素质。



军训汇报仪式上，整齐划一的学生方队接收检阅



组织学生参观黄埔军校

坚持严格管理，规范行为

“准军事化管理”的目标追求，就是要达到提升作风纪律意识，规范言行举止，优化行为习惯和固化文明礼貌素养的养成。



我院学生参加暑期“三下乡”实践活动，躬身助力乡村振兴，锤炼党性，与爱同行



酒店管理专业学生严格要求自我，积极参加职业技能大赛，提升专业素养



专业介绍

智能控制技术专业 智能机器人技术应用方向

培养目标

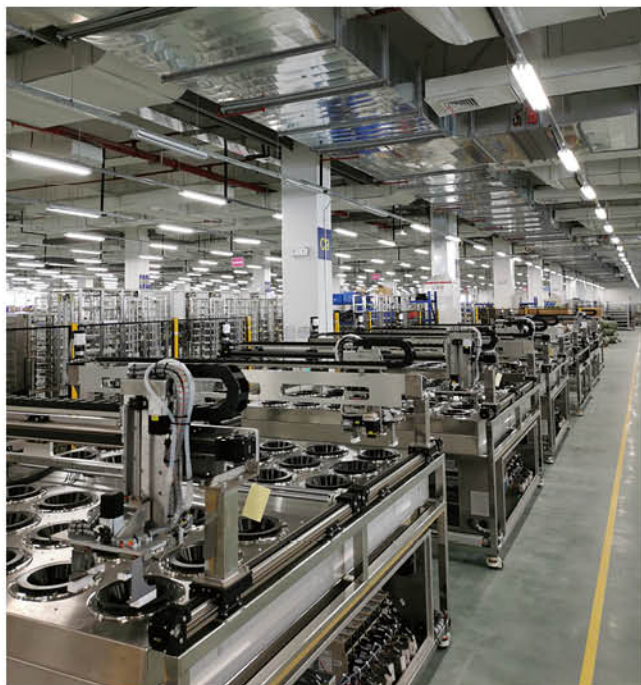
本专业面向碧桂园集团（世界 500 强企业）旗下的千玺机器人集团有限公司、博智林机器人有限公司及其下属各子公司，以及集团外的其他智能机器人公司和智能制造企业，培养德、智、体、美、劳全面发展，具有良好职业道德和创新意识，掌握本专业知识和技术技能，能够从事智能机器人产品的装配、调试、现场维修与保养、售前售后服务等工作的机器人餐厅城市运维工程师、建筑机器人维保工程师等岗位的高素质技术技能人才。

培养特色

（1）以碧桂园集团旗下的广东博智林机器人公司、广东千玺机器人集团有限公司等企业为依托，产教深度融合，校企双主体共同培养符合企业需求的智能机器人技术应用专业人才；（2）实施“三段式”人才培养模式改革，分三个阶段完成人才培养全过程。即：第一阶段（第 1-3 学期）在校内开展专业基础知识与技能培养，第二阶段（第 4 学期）在学校或企业对标具体岗位的专业知识与技能，组织专业岗位知识深度学习与技能强化训练，第三阶段（第 5-6 学期）到就业企业，由企业导师组织开展企业基层管理干部或技术骨干岗位能力培养；（3）采取“军体融合”“三全育人”“准军事化管理”等手段，打造学生“会做人、能做事”的过硬作风与本领；（4）以“创新创业协会”“机器人技术应用协会”为平台，实践因材施教人才培养方式改革，为有兴趣参与科技创新和技能大赛的学生提供个性化快速成才的绿色通道。



共同育人企业：碧桂园集团旗下的广东博智林机器人有限公司大楼



共同育人企业：碧桂园集团旗下的广东千玺机器人集团有限公司生产车间

核心技能

能识读机器人本体机械结构图和装配图、机器人测控系统电子电气结构图；能熟练使用 Solidworks 三维绘图软件绘制机器人机械结构图；熟练使用 proteus、multisim、Eplan 等电子电气仿真与绘图软件；熟悉机器人的软件和硬件架构，具有完成机器人装配工作的能力；具备熟练使用智能机器人主流控制器（三菱 PLC、STM32 等）的能力；具备熟练运用机器人驱动器及末端执行器的能力；具备对智能机器人机电系统及测控系统进行现场安装、调试和性能检测的能力；具备对建筑机器人机电系统进行保养、维修的能力（建筑机器人运维工程师岗）；具备对餐厅机器人机电系统进行保养、维修的能力（餐厅机器人运维工程师岗）；具备对机器人现场操作人员进行技术指导和操作培训的能力。

就业方向

1. 就业面向：（1）广东千玺机器人集团有限公司。该公司是碧桂园集团旗下的全资子公司，成立于 2019 年，是一个以智能科技为核心驱动，致力于餐饮机器人研发、制造以及机器人餐饮经营服务的创新型综合性高科技企业，目前在广州、顺德、惠州等地已有多家机器人餐厅在营运，计划 5 年内在全国各地开张 2000 家机器人餐厅。（2）广东博智林机器人有限公司。该公司是碧桂园集团旗下的全资子公司，成立于 2018 年 7 月，是一家以建筑机器人研发、制造与应用为核心的科技创新型企业。下属应用企业有：广东博嘉拓建筑科技有限公司、广东博源机器人工程服务有限公司、博智林智能制造有限公司等。

2. 从事工作：从事智能装备（餐厅、建筑机器人）日常维护、维修以及售前售后服务，或从事智能装备（餐厅、建筑机器人）制造和应用相关的装配调试等技术工作和技术管理工作。

3. 具体岗位：餐厅机器人装配调试技术员、机器人餐厅城市运维技术主管或工程师（万元月薪岗位，竞聘上岗）、建筑机器人装配调试技术员、建筑机器人维保工程师（万元月薪岗位，竞聘上岗）。



校内实践基地—机器人技术应用创新中心



2020 年广东省工业机器人技术应用技能大赛一等奖获奖师生



19 级学生在校内实践基地开展智能机器人操作实践教学



共同育人企业：碧桂园集团旗下的广东博智林机器人有限公司测试中心

建筑工程技术专业 建筑施工与机器人技术应用方向

专业简介

建筑工程技术专业于2014年经广东省教育厅批准开设，是学院最早建立的四个专业之一。2016年被学院列为校级重点专业和优秀教学团队；2018年获批广东省现代学徒制试点专业和国家第三批现代学徒制试点专业立项建设；2019年获广东省二类品牌专业立项、教育部1+X证书（建筑识图、BIM）制度试点立项、校级教学成果二等奖；广东省中高职贯通培养三二分段试点专业和校级“黄大年式教师团队”；广东省高技能人才学历提升计划试点专业。

培养目标

本专业以立德树人为宗旨，培养理想信念坚定，德智体美劳全面发展，具有一定的科学文化知识，良好的人文素养、职业道德和创新意识。掌握本专业知识和技术技能，能够从事一般房屋建筑工程施工技术和管理工作的，胜任企业基层一线施工主管、测量主管、质量主管、安全主管、资料主管、机器人应用工程师等岗位的高素质技术技能人才。

核心技能

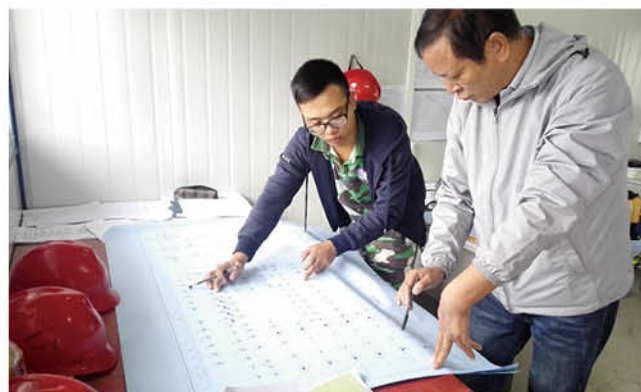
能熟练识读一般建筑工程施工图纸，并利用建筑CAD、BIM技术进行BIM建模、绘制工程节点详图和工程竣工图；能熟练使用各种测量仪器进行工程施工测量；能根据工程图纸和工程实际确定分部分项工程施工方法和技术组织措施，合理编制单位工程施工组织设计或施工方案；能对工程施工进度、成本、质量、安全、信息资料进行管控；熟悉建筑机器人的基本原理，具备对建筑机器人进行基本操作、维护、保养和人机协调管理的能力；能独立解决工程常规性施工技术管理问题。



产教融合、校企共育人才培养



2019年全国职业技能竞赛”建筑识图“大赛团体二等奖



企业导师1对1教学

培养特色

1. 产教深度融合，校企全程共育

依托世界 500 强碧桂园集团的强大产业优势，产教深度融合，校企“双主体”共同培养企业需求的智能建造技术管理专业人才。

2. 人才培养目标，高起点高精度

本专业在国内率先提出并践行了具有创新意义的人才培养目标定位，即企业施工主管、测量主管、机器人应用工程师等一线管理干部或技术骨干。

3. 聚焦岗位职务，创新教学方式

改革传统的教学内容和教学组织方式，将智能建造、建筑机器人技术应用融入专业课程体系中，旨在传统建造向智能建造转化。将专业课程内容聚焦企业岗位知识和能力要求，全面实施夯实专业基础、岗位分流强化、企业实践培养的“三段式”教学组织方式改革。

4. 对接就业岗位，突出实践培养

坚持以职业需求为导向、实践能力培养为重点，人才培养面向企业生产环境进行教学改革。在企业真实岗位环境下，由企业导师“1 对 1”带领学生进行专业岗位知识学习与岗位职务能力培养，学生直接参与工程施工和处理工程问题，突出“工学交替、行知合一、在岗培养、岗位成才”的职业教育特色。

5. 实施三全育人，提升人才质量

采取“三全育人”“准军事化管理”等教育手段，打造学生“会做人、能做事”的过硬作风与本领，人才培养质量逐年提升。近三年学生参加广东省职业院校技能大赛获一等奖 8 项，二等奖 7 项，三等奖 5 项；全国职业院校技能大赛获三等奖 1 项，二等奖 1 项。本专业已有四届 264 名毕业生，就业率 100%，毕业生初次就业万元月薪达 20 人；2020 届毕业生平均月薪 7824 元，高出社会同类毕业生薪酬 40% 以上，80% 以上被企业认可具备了施工、测量、质量、安全、资料等主管能力，企业需求量供不应求。

共育企业

■广东腾越建筑工程有限公司

该公司是碧桂园集团旗下公司，具备房屋建筑施工总承包壹级资质。公司坚持“高效建造、匠心管理、创新求进”的管理理念，恪守“过程精品、绿色建造”的质量方针，在智能建造体系、智慧工地打造、BIM 技术应用、装配式建筑推广取得显著成效。先后获得“全国民营建筑企业综合实力第二名”“中国建筑业百强”“广东省最具竞争力建筑企业”“广东省高新技术企业”等省部级奖项 68 个、地市级奖项 300 余个。

■广东博智林机器人有限公司

该公司是碧桂园集团旗下全资子公司，以建筑机器人、医疗机器人等研发、制造与应用为核心，大力推行建筑工程智能建造技术管理。公司对毕业生采用 543 体系人才培养（5 年计划、4 阶培养、3 维锻炼）模式，旨在培养成长为“懂管理的技术专家”或“懂多项技术的管理者”。

就业方向

1. 就业方向：主要面向碧桂园集团旗下建筑企业就业，或自选集团外企业就业。

2. 从事工作：主要从事建筑施工、测量、质量、安全、资料、机器人施工等基层一线技术管理工作。

3. 具体岗位：

(1) 基层技术骨干岗位：建筑工程施工员、测量员、质量员、安全员、资料员、机器人应用工程师助理等岗位。

(2) 基层管理干部岗位：建筑工程施工主管、测量主管、质量主管、安全主管、资料主管、机器人应用工程师等岗位。



模板安装机器人



砌砖机器人



工程测量实践教学



黄道境同学毕业前成功竞聘技术主管（万元月薪）

建筑工程技术专业 装配式施工与机器人技术应用方向

培养目标

本专业方向面向碧桂园集团旗下广东腾越建筑有限公司、博嘉拓建筑科技有限公司等建筑施工企业，培养德、智、体、美、劳全面发展，具有良好建筑职业综合素质和较强实际工作能力的装配式混凝土建筑或普通混凝土建筑施工现场施工员、施工主管、技术员、技术主管、安全员、安全主管等岗位基层管理干部或技术骨干。掌握装配式混凝土建筑或普通混凝土建筑施工现场人、机、料、法、环管理与协调，并具备建筑机器人的操作、维护、培训专业能力。

核心技能

1. 技术能力：熟悉两万平方米以内、带人防地下室独栋装配式混凝土建筑或普通混凝土建筑施工图；掌握施工规范、标准、图集的基本内容（如混凝土结构施工规范、平法 101 图集）；掌握碧桂园集团《两防》文件；掌握广东腾越建筑工程有限公司、博嘉拓建筑科技有限公司《安全文明施工图集》《广东腾越重点工序质量管理标准化图册》；掌握天正 CAD 制图软件。

2. 管理与沟通能力：初步具备六万平方米、三栋装配式混凝土建筑或普通混凝土建筑同时开工，地基基础、主体施工阶段场地布置与管理能力以及流水施工组织能力；能够读懂总包合同、劳务分包合同、专业分包合同，掌握总包、专业分包工作界面的划分以及劳务班组间工作界面的划分；能够对两万平方米以内、带人防地下室独栋装配式混凝土建筑或普通混凝土建筑施工劳务用工、劳务班组的施工进度、劳务班组间的施工搭接进行合理管控；能够对工程质量进行事前、事中、事后的有限控制；能够对劳务班组“习惯性安全违章”进行有效的管理与处罚，能够对“四口五临边”、塔吊、施工电梯、脚手架等大型施工设备与防护设施进行有效的日常使用安全管理，初步具备深基坑、高大支模等重大风险源安全风险识别能力；能够与劳务班组、现场监理进行有效的沟通，初步具备与甲方、政府监督、设计、勘察的沟通能力；能够与项目团队成员保持团结，并能与团队成员就生活、工程技术、



装配式建筑



碧桂园森林城市装配式制造厂



碧桂园森林城市装配式预制部件

施工进度、质量控制、安全管理、合同管理进行有效的交流；能够正确编制、整理、收集、归卷两万平方米以内、带人防地下室独栋装配式混凝土建筑或普通混凝土建筑的四大分部、环保节能工程资料。

培养特色

本专业设立了以建筑工程施工（含建筑机器人施工）为骨干，施工图识图为基础、建筑工程测量为支撑的课程体系。完全面向工程实际与博嘉拓建筑科技有限公司联合开发了《建筑工程识图》《建筑工程施工技术》《建筑工程测量》三大课程包。以现场教学为主、课堂教学为辅，企业老师为主、学校老师为辅的授课模式，聚焦岗位能力、素质培养。

以本院“三段式”人才培养模式组织教学，第一阶段：一至三学期将《建筑工程识图》《建筑工程施工技术》《建筑工程测量》三大课程包教学完成，学生初步具备施工现场基层管理干部或技术骨干的工作能力。第二阶段：第四学期按照学生意愿分岗位进行岗位技能的强化训练，使学生对今后从事的工作岗位职责有具体认知，对岗位技能知识进行巩固。第三阶段：专业岗位职务能力企业实践教学，对岗位职责、岗位技能知识进行固化。

通过在三年的学院、企业共同培养，学生毕业后通过短时间熟悉图纸、熟悉班组、熟悉项目团队、熟悉施工环境就能独立的开展岗位工作，为的岗位晋升、高薪就业打好基础。



学院三期体育馆工程实践教学

就业方向

(1) 碧桂园集团旗下广东腾越建筑有限公司、博嘉拓建筑科技有限公司等建筑施工企业项目施工现场管理岗位：从事装配式混凝土建筑工程或普通混凝土建筑施工员、质量员、安全员、测量员、资料员、材料员等岗位工作，或从事建筑机器人施工新工人。

(2) 碧桂园集团旗下广东腾越建筑有限公司、博嘉拓建筑科技有限公司等建筑施工企业项目施工现场基层管理干部或技术骨干岗位：从事装配式混凝土建筑工程或普通混凝土建筑工程施工主管、技术主管、质量主管、测量主管、安全主管、资料主管、材料主管等岗位工作，或从事建筑机器人运营、培训管理岗位工作。



装配式混凝土建筑与机器人技术应用方向教学部与博嘉拓建筑科技有限公司就《建筑施工技术（一）（二）》课程包联合开发签约仪式

建筑工程技术专业 建筑信息模型技术应用方向



培养目标

建筑工程技术专业(建筑信息化模型技术应用方向),是以碧桂园集团产业背景条件下需求为导向,依托碧桂园职业学院的建设并结合行业信息化模型技术应用设置的专业方向。是培养建筑生产经营管理过程中既懂计算机应用,又懂建筑工程技术专业,爱集体、爱劳动、懂管理,德智体美全面发展,具有熟练的职业技能,精益求精的工作态度,可持续发展的技术人才。是面向建筑、设计、咨询、房地产等企业,具备信息化管理和 BIM 技术能力的一线 BIM 建模师、BIM 工程师及 BIM 运维工程师。

核心技能

具备民用和轻工业建筑施工图纸的制图和识读能力;具备运用 Revit、MagiCAD、HiBIM、3Dmax、GIS 搭建建筑、结构、设备模型和动画制作、效果图渲染的能力;具备机器人施工 BIM 模型的编制能力;具备在招投标阶段,编制述标动画的能力;具备施工管理过程中应用 BIM 5D 技术进行信息化管理、施工模拟、进度控制、成本控制、施工资料协同管理工作能力;具有 BIM 脚手架、BIM 工程目标安全设计的能力,应用 Fuzor、Lumion、Navisworks 编制工况动画、漫游等能力;具备“品茗”和“筑业”资料软件编制施工资料的能力,具备施工现场 BIM 布置的能力,具备应用 BIM 模型进行工程量计算、GBQ 软件计价、钢筋加工云翻样的能力。



专业老师教授专业课程



实训机房

培养特色

本方向开设紧随建设行业“互联网+”、智慧（机器人）建造的 BIM 技术信息化发展的步伐，承担国家教育改革“1+x” BIM 技能证书试点，以碧桂园集团为后盾，碧桂园“机器人施工”发展为支撑，机器人施工应用管理为主导，在已有建筑工程技术专业群下开设本方向，打造依托于 BIM 技术的“新型信息模型技术”，专业课程设置为理论+软件技能+实践应用为前提，以施工图为载体，“每课一软件”为特色，致力培养能够将 BIM 技术应用于施工数字化、建设项目智能化、机器人施工管理紧缺型人才。

就业方向

顺应国家粤港澳大湾区发展战略及广东省建筑业未来的发展方向，面向碧桂园集团及建筑施工企业的建筑机器人施工管理、装配式建筑施工生产、BIM 咨询企业、房地产企业等单位从事 BIM 建模师、BIM 助理工程师、BIM 工程师、BIM 机电工程师、BIM 项目经理、装配式构件生产 BIM 图形优化、机器人 BIM 前端建模设计师、BIM 测量主管、BIM 信息化资料管理主管等与 BIM 技术相关岗位的工作，还能够从事建筑工程施工、质量、安全、资料、GIS 地理信息应用管理等岗位工作。

目前，由于国家和地方均在大力推广绿色建筑和装配式建筑，而实现上述目标的技术依托就是 BIM 技术，BIM 相关岗位人才缺口较大，全国现有大学开设“建筑信息模型技术”的专业较少，远远不能满足社会对 BIM 人才的需求，为此薪酬水涨船高，毕业能够熟练建模的学生薪酬：4500~5500 元/月；一年到二年熟手薪酬：8000~10000 元/月；三年以上的熟手：12000~15000 元/月，在北上广深更加可观。



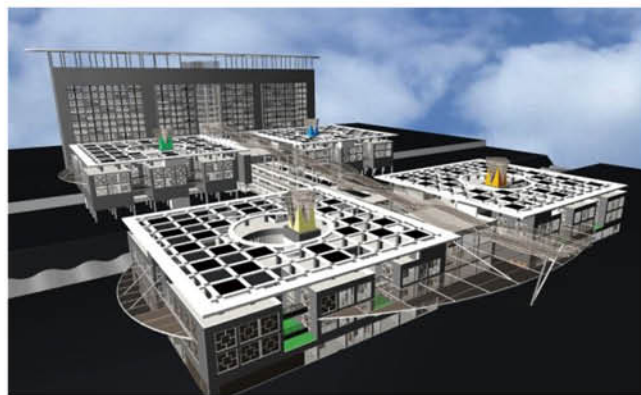
BIM 实际工程应用——数字工地



BIM 实际工程应用——BIM5D+ 智慧工地



学生学习 BIM 软件



学生 BIM 作品



BIM 工作室



BIM 实际工程应用——远程监管

建筑装饰工程技术专业 装饰施工与机器人技术应用方向



团队建设——专业师生合影

培养目标

培养德、智、体、美、劳全面发展，践行社会主义核心价值观，“会做人、会做事”，掌握装饰工程施工与管理、施工机器人应用基本知识，具备 CAD、BIM、3D 等专业软件应用能力，具有执著坚定的意志品质、吃苦耐劳的敬业精神、严谨认真的职业素养，学有一技之长，胜任装饰施工见习主管、装饰施工员、机器人应用工程师、项目工程师、装饰施工图深化设计助理等岗位的基层一线管理干部和技术骨干。

核心技能

准确解读单体工程装饰施工图能力；准确进行单体工程计量、计价能力；基本的单体工程管控能力；施工机器人应用与人机协调管理能力；正确运用专业知识解决工程实际问题能力；熟练的装饰施工图设计深化能力；熟练的办公软件应用、公文写作、ppt 制作能力；注重项目团队合作和沟通协调能力；主动持续的学习能力和职业目标规划能力。



2019 年专业教师指导学生团队获全国职业院校技能大赛“建筑装饰技术应用赛项”二等奖



专业教师理实一体化教学

培养特色

1. “产教融合，校企共育”的人才培养模式。紧密结合碧桂园集团（世界 500 强企业，第 147 位）“智能+”产业转型发展，以广东诚加装饰设计工程有限公司、广东博意建筑设计院有限公司、广东博嘉拓建筑科技有限公司等企业为依托，产教深度融合，按照企业对工作岗位知识、专业能力、职业素养要求，共同培养建筑装饰工程技术专业人才。

2. 聚焦岗位职务能力，实施“三段式”教学组织。即：第 1-3 学期的专业基础知识与提升专业基本技能学习；第 4 学期的专业岗位分流知识深化学习与技能强化训练；第 5-6 学期的专业岗位职务能力企业实践教学培养。全过程采取“三育人”“准军事化管理”等教育手段，打造学生“会做人，会做事”的过硬本领和作风。

3. 专业以“装饰机器人+BIM+装配式装修”智能建造技术学习为基础，以装饰装修工程项目实操为核心，贯彻理实一体化教学，并借助“装饰信息化创想工作室”进行专业技能和“工匠精神”培植、“人文素养”拓展，为学生通过科技创新和专业技能竞赛提供成长成才的通道。



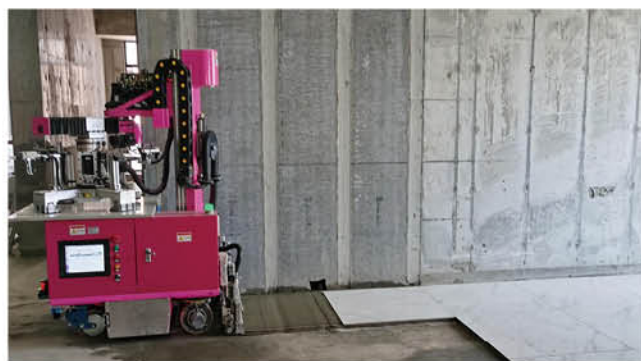
省级高层次技能型兼职教师、广清区域总经理冯章炳



由学生设计、施工的辅导员工作站

就业方向

培养的毕业生与用人单位双向选择，就业岗位面向建筑装饰装修施工、设计企业以及其它企事业单位，主要就业岗位为见习施工主管、装饰施工员、资料员、预结算员，建筑机器人应用工程师，施工图深化设计助理等。在已经毕业的 143 名学生中，就业率 100%，其中 89.5% 的毕业生就职于碧桂园集团所属子公司，基层一线管理和技术骨干占比 79.7%，“万元月薪”获得者 6 名。



机器人铺贴地面砖



产教融合 校企共育

工程造价专业 智能建造成本管理方向

培养目标

本专业面向碧桂园集团（世界 500 强企业）旗下的广东腾越建筑工程有限公司、广东腾安机电设备安装工程有限公司、广东博嘉拓建筑科技有限公司、广东顺景工程造价咨询有限公司，以及集团外的建筑公司、造价咨询公司，培养德、智、体、美、劳全面发展，具有正确的人生观与价值观和奉献精神，培养熟悉土建工程、安装工程技术基本知识、了解建筑机器人装备技术、掌握土建与安装工程施工技术与组织、掌握工程造价的基本理论与技术方法，获得二级造价工程师基本理论与专业基本技能训练，能胜任土建（或安装）工程计量与计价、造价与控制等工作的造价主管助理、商务主管助理等基层一线管理干部或技术骨干。

核心技能

1. 具有熟练应用 BIM 建模技术进行建筑信息处理能力；
2. 具有准确使用清单规范及定额并应用工程经济的基本原理与技术方法完成多层住宅建筑、多层公共建筑、高层建筑土建（或安装）工程计量与计价能力；
3. 能熟练使用土建（或安装）造价软件编制工程量清单等造价文件；
4. 具有依据建设法规编制招标文件以及合同管理能力；
5. 能完成多层住宅建筑、多层公共建筑、高层建筑土建（或安装）工程施工图预算、结算文件编制与审核、智能建造成本测算、工程商务管理等工作任务。



第三届建筑工程识图竞赛（国赛）获奖学生



专业教师在造价技能大师工作室指导学生



造价学子积极参加社会实践活动



第三届建筑工程识图竞赛（国赛）团队二等奖

培养特色

1. 构建具有碧桂园特色的“产教融合、校企共育”人才培养模式，聚焦专业岗位职务能力提升，实施“三段式”教学组织方式，第一阶段：夯实专业基础知识与提升专业基本技能；第二阶段：专业岗位分流知识深化学习与技能强化训练；第三阶段：专业岗位职务能力企业实践教学培养。由学院教师和碧桂园集团的100余名造价工程师组成的“双师型”教学团队，共同打造社会急需的工程造价（智能建造成本管理方向）管理人才。

2. 通过“军体融合”“三全育人”“准军事化管理”等育人方式，塑造身心健康理想信念坚定，愿为国家富强、民族振兴服务的“会做人、能做事”的精英人才。

3. 以“工程造价技能大师工作室”为创新创业平台，实施“因材施教”的人才培养方式改革，能够为有志学生提供个性化快速成才的绿色通道。

就业方向

毕业生与用人单位依据人才市场双向选择原则，就业在碧桂园集团所属的广东腾越建筑工程有限公司、广东腾安机电设备安装工程有限公司、广东博嘉拓建筑科技有限公司、广东顺景工程造价咨询有限公司或碧桂园集团以外的房地产公司、建筑施工企业、工程造价咨询公司等单位，从事建筑工程计量与计价、招投标与合同管理、造价控制、智能建造成本管理等工作。

建院以来工程造价专业的四届毕业生初次就业率都达到了100%，20届工程造价专业毕业学生64人，平均月薪酬6430元，其中有8名毕业生通过高薪岗位竞聘月薪达到万元。

工作岗位：造价主管助理（土建）、造价主管助理（安装）、钢筋精细化管理工程师。职业展望：考取二级造价工程师、一级注册造价工程师；项目造价经理、商务经理。



2019“粤价杯”获奖师生团队（一等奖）



广东省级技能型教师、广东腾安公司区域总经理黄新棠在为学生授课



专业岗位能力企业实践教学培养 企业课堂集中授课



20届万元月薪毕业生——陈天保

酒店管理专业

服务管理与餐厅智能技术应用方向



共同育人企业：碧桂园集团旗下千玺机器人集团有限公司机器人连锁餐厅

培养目标

在凤悦酒店及度假村、广东碧桂园职业学院提供双重奖学金的巨大资金资助下，本专业依据学院培养“基层管理干部”的人才培养定位，以凤悦酒店及度假村、千玺机器人集团有限公司为依托，遵循“市场为导向、就业为目的、能力为核心、质量为本、知行合一”的教育理念，实施“产教融合、校企共育”的人才培养模式，培养德智体全面发展、有良好的职业道德、掌握必备专业技能与管理知识，适应酒店和智能餐厅需要的领班、主管、店长等管理人才。



茶艺实训室

核心技能

具有前厅接待、客房服务、餐饮服务的能力；具有产品销售、拓展增值服务的能力；具有带领团队和协调部门工作的能力；具有招聘与培训、督导与考核员工的能力；具有处理应急突发事件与顾客投诉的能力；具有维护和判断餐厅机器人常见问题的能力；具有运营管理机器人餐厅的能力；具有良好的人际交流与沟通的能力；具有多岗位能力迁移的能力。



酒吧实训室

培养特色

1. 以碧桂园集团的核心联盟企业、拥有 70 余家五星级酒店的凤悦酒店及度假村为依托，实施具有碧桂园职教特色的“产教融合、校企共育”的人才培养模式，为遍及全国及部分国家的高星级酒店，培养具有国际视野的基层管理专业人才。

2. 依靠千玺机器人餐饮集团先进的智能技术与强大的产业优势，校企“双主体”共同培养符合餐饮行业智能化发展大趋势的——机器人餐厅基层管理人才。

3. 聚焦岗位职务能力培养，创新“三段式”教学组织方式，即第一阶段夯实基础，以专业基础知识与基本技能的学习为主；第二阶段岗位分流，以深化专业知识学习与强化技能训练为主；第三阶段聚焦岗位职务，以工学结合的企业实践教学培养为主。企业实践教学采取师傅带徒弟，“一对一”或“一对二”师傅手把手教学生的方式，为学生提供稳健、快速成长的平台。

4. 将全员育人的“导师制度”与“军体融合”“准军事化管理”等育人方式有机结合，将学生锻造为具有意志坚韧、品质优异、追求上进、健康身心的既会做人，又会做事的有为青年。

就业方向

毕业生不仅可就业于为百余个酒店项目提供各类咨询或管理服务的、全球高品质酒店资产运营商碧桂园核心联盟企业——凤悦酒店及度假村，还可到领先于中国的机器人连锁餐厅、多元化餐饮服务的创新型综合性的高科技企业千玺机器人集团有限公司就业。

希尔顿惠庭管培生班：主要基层管理岗为：行政助理、宾客关系主管、销售领班、前厅领班、客房领班、餐厅领班。

凤悦酒店管培生班：酒店三大核心基层管理岗：前厅领班、主管；客房领班、主管；餐厅领班、主管。

机器人餐厅店长班：机器人餐厅基层管理岗包括领班、主管、储备店长、店长。



企业实践教学



李家欣在马来西亚森林城市凤凰酒店任酒吧副经理，月薪万元



吴雨婷在马来西亚森林城市凤凰酒店做前台接待经理，月薪万元



凤凰教学酒店

物业管理专业 金牌管家培养方向



共同育人企业：碧桂园服务控股有限公司 2018 年 6 月 19 日在香港交易所主板挂牌上市

培养目标

本专业面向碧桂园集团（世界 500 强企业）旗下的碧桂园生活服务集团股份有限公司及其下属各子公司，以及集团外其他现代物业服务企业，培养理想信念坚定，能践行社会主义核心价值观，身心健康，德、智、体、美、劳全面发展，具有良好的科学文化知识、人文素养、职业道德、服务精神与创新意识，掌握本专业知识和专业技能，具备一定管理能力与服务素养，能够胜任现代物业服务企业主管级客服管家、主管级生活管家等管理干部职位工作的综合型、创新型、高素质管理人才。



物业 18 级学生专业服务礼仪大赛

核心技能

具有良好人际沟通、组织协调、团队协作技能，掌握业务流程与岗位专业知识，能熟练处理工作岗位各类管理与服务事项；熟练操作物业智能化信息技术设备，能熟练运用现代办公软件处理各类信息，有较强新媒体推广能力与电子商务运作能力；具备客户关系维护、诉求受理、创新增值服务

等业务技能，熟练掌握应急突发事件处理技能；掌握物业管理行业各种业态管理与服务知识与技能；具备较强基层管理技能，能领导片区管家团队开展工作，为客户提供专业化的贴心服务。

培养特色

1. 人才培养定位精准，校企双主体共育。依托碧桂园物业公司 2020 年中国物业服务百强企业综合实力第 1 名、上市物业服务企业综合实力第 1 名、百强企业经营绩效第 1 名、百强企业服务规模第 1 名、中国物业科技赋能领先企业的强大产业优势、优越实践教学条件及雄厚师资力量，根据企业迅猛发展的人才需求，将物业金牌管家管理干部职位作为培养方向，产教深度融合、校企高效共育。

2. 工学结合强化技能，任务驱动磨炼本领。将校园作为一个真实物业管理项目开展校内专业实践学习，受到广大师生欢迎与肯定，同时成立校内专业教学服务公司，引入公司化管理教学模式，为学生综合素质提升搭建一个很好实践学习平台。

3. 注重人文素质教育，打造职业竞争能力。以学生职业素养培育与提升为主导的“物业桥”项目以优异的学生管理特色被评选为 2020 年度第七届广东省高校学生事务管理精品项目，该项目多年持续开展增强了专业学生素养培育力度。

就业方向

就业合作企业碧桂园生活服务集团股份有限公司于 2018 年 6 月香港上市，是目前市值最高、盈利能力最强的物业管理企业，其业务涵盖了高档住宅、大型商业、高端写字楼、综合产业园等多种业态，基于“服务+科技”和“服务+生态”的发展模式，以专业设施设备管理服务和社区整合营销服务为核心，聚焦发展大物业管理业务和大社区服务业务，公司致力于成为国际领先的科技型综合服务集团。

物业管理专业毕业生连续四年就业率均为 100%，2020 届专业毕业学生 60 人，其中 9 名毕业生月薪达万元，10 名毕业生聘为副主管级管家，基层一线管理干部占比 85%。

本专业就业方向为主管级客服管家、主管级生活管家等，发展岗位为经理级管家、社区运营经理等，碧桂园生活服务集团股份有限公司将为毕业生提供良好的职业平台和发展空间。



实践教学基地实训场景



做中学，学中做



17 届万元月薪毕业生陈淑云



2020 年 11 月 26 日，碧桂园服务品牌焕新首发“新物业”，开启行业新格局



碧桂园服务物业机器人“第一军团”即将量产并投入使用的清洁机器人



惠州科技潼湖小镇智慧城市控制中心

连锁经营管理专业 碧优选店长培养方向



共同育人企业：碧桂园集团旗下碧优选零售连锁店

培养目标

本专业面向世界 500 强企业碧桂园集团旗下的广东顺德碧优选商业有限公司及其下属零售连锁门店，以及集团外的其他零售连锁企业，通过“产教融合、校企共育”的人才培养模式，培养学生能践行社会主义核心价值观，德、智、体、美、劳全面发展，掌握本专业连锁零售门店运营管理的专业知识与服务技能，能够从事零售连锁门店商品采购仓储、顾客维护、业绩管控、团队建设、安全防损等工作的连锁零售门店店长或部门主管。

核心技能

能进行门店商品订货、验货、补货、理货等作业管理，能对门店商品和设备进行保养；具备对卖场前方、中央、后方设施与商品进行布局陈列的能力，能够正确使用收银机及门店信息管理系统；具备开发与维系客户关系、处理顾客投诉的能力；能合理调整商品价格、撰写并实施门店促销策划方案；能开展门店卫生及防损、防盗、防火等损耗控制作业管理；能开展门店员工的招聘与培训、考核与激励；能开展对顾客满意度、门店日常经营过程及经营绩效的评价。



碧优选首家门店开业



教师卖场教学

培养特色

1. 聚焦管理岗位需求，精准定位培养目标。针对连锁零售门店基层管理岗位人才需求特征以及人才需求结构趋势，精准定位人才培养目标为社区连锁门店店长或部门主管。

2. 发挥实践基地优势，深度贯彻产教融合。依托学校校内“碧选”零售超市、连锁经营管理软件实训室等实践教学优势资源，以及校外碧优选连锁零售门店真实的现场实践教学平台，通过校内实训与校外企业实践的协同，深入贯彻“产教融合，校企共育”人才培养方针。

3. 依托校企双师资源，提升人才培养质量。以智慧管理与服务系专业群建设为契机，目前专业群师资结构中教授与副教授职称占比分别为 7% 和 28%，被认定双师型教师比例超过了 50%。校企共育企业碧优选公司经理被本专业聘为企业导师，为提升人才岗位对接质量夯实了师资基础。

4. 注重创新理念培养，提高学生创新意识。依托课程技能训练、社会实践活动、创新创业大赛以及学生社团活动，培养学生创新理念、服务创新意识及岗位协同合作精神。



店长风采



碧优选店内布局

就业方向

1. 就业面向：（1）世界 500 强企业碧桂园集团旗下全资子公司广东顺德碧优选商业有限公司下属碧优选零售连锁门店。该门店通过社区生鲜店、生活超市、线上商城等立体业态组合，为社区居民优选全球好物。（2）碧桂园集团以外与零售连锁行业相关的其他企业。

2. 从事工作：从事门店的商品订购检验、仓储盘点、布局陈列，门店人员的招聘与培训、门店销售业绩管控、门店顾客维护与会员开发、门店日常防损防盗等管理工作。

3. 具体岗位：碧优选社区连锁零售门店的部门主管、主管助理、储备店长、门店店长等管理岗位。



店长理货实训



教师门店教学演示



2020 级店长班学生荣获清远市大学生创新创业大赛三等奖

学前教育专业



共同育人企业：广东碧桂园集团旗下博实乐教育集团纽约联交所上市

专业简介

学前教育专业于 2017 年获国家教育部批准，并于同年招生，办学四年来与广东碧桂园博实乐教育集团实现了“产教融合、校企共育”，建立起协同育人、资源共享、师资协同的育人机制，组建了一支专业理论扎实、教学经验丰富、科研能力、实践能力强的专业师资队伍。本专业具有完善的教学设施和校外实践教学基地，坚持以“就业为导向、知识为基础、能力为核心、素质为根本”的教学理念，强化理论与实践相结合，突出“多能一特长”的学生专业发展方向，着力培养职业素养，提升核心竞争力，实现“师德高、师心慈、师业精”的人才培养规格。



实践教学单位：广东碧桂园学校 PYP 幼儿园

培养目标

本专业培养理想信念坚定，能践行社会主义核心价值观，身心健康，德、智、体、美、劳全面发展，具有一定的科学文化知识，良好的人文素养、职业道德和创新意识，精益求精的工匠精神，掌握本专业知识和技术技能，具有较强的就业能力和可持续发展的能力，能够胜任幼儿园教学岗位职务工作的技术骨干教师和幼儿园管理岗位（班主任、主任助理、园长助理）职务工作的基层一线管理干部。

核心技能

1. 具备良好的教育教学能力、幼儿一日生活常规的组织 and 保育能力；
2. 具备设计、实施教育活动和评价、反馈的能力；
3. 具备弹琴、唱歌、跳舞、绘画、讲故事五项基本技能；
4. 具备良好的中英文语言表达能力；
5. 具备幼儿园环境创设和玩教具制作能力；
6. 具备运用现代教育信息技术实施教育的能力；
7. 具备幼儿园班级管理、家长沟通和初步教研能力；
8. 具备分析问题、解决问题及终身学习的能力。

共育企业

学前教育专业坚持“产教融合、校企共育”的办学方向，以广东碧桂园博实乐教育集团（美国上市）所属的近百所国际幼儿园、双语幼儿园为依托，实行学院与集团幼儿园共同培养的教育模式，在培养过程中注重拓展学生的国际化视野，注重塑造学生国际领先的幼儿教育教学理念，注重引领学生个性化发展，注重激发学生自身潜能，从而形成强大的职业竞争力。

就业情况

学前教育专业 2020 首届毕业生共计 94 人，一次性就业率 100%，专业对口率 100%；管理岗位就业率 96.4%（副班主任以上岗位），平均月薪 5120 元。90% 就业于博实乐教育集团旗下幼儿园。



专业学生在企业进行专业岗位能力实践教学



企业教学现场



优秀毕业生代表：

2020 届毕业生钟依杏就业于博实乐教育集团凤凰城中英文幼儿园（全国百强幼儿园），担任幼儿园主任助理工作



优秀毕业生代表：

2020 届毕业生蔡华艺就业于博实乐教育集团 PYP 国际幼儿园（广东省一级幼儿园），担任班主任工作



优秀毕业生代表：

2020 届毕业生冯海燕就业于博实乐教育集团凤凰城凤妍幼儿园，担任班主任工作

先进的教学条件



智能机器人应用创新中心



服务机器人



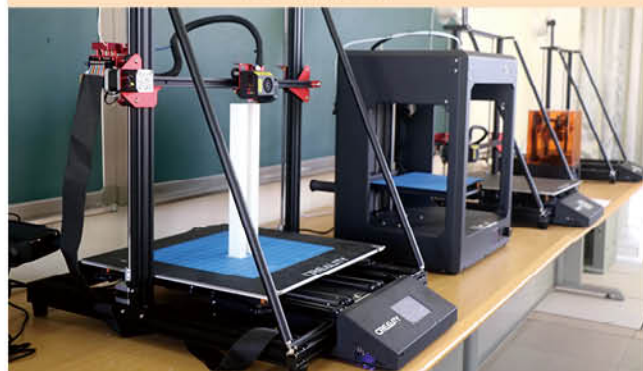
工业机器人综合实训平台



建筑材料实训室



数控机床



3D 打印机



精品课程录播室



数码钢琴室

多彩的校园生活



别具一格的酒吧实训室



端午节师生包粽子活动



我为祖国升国旗活动



“逐梦新时代，青春勇担当”演讲比赛



参加岭南经典演绎大赛



十大校园文化品牌活动评选



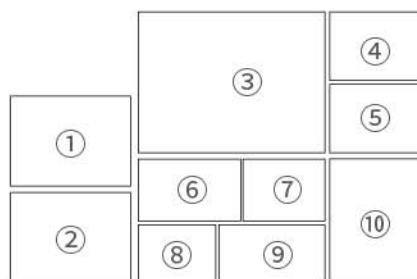
中秋节师生游园活动



2020 年校园感恩月闭幕式



美丽的校园环境



- | | |
|------------|--------|
| ① 校训 | ⑦ 学生宿舍 |
| ② 教学楼（授渔楼） | ⑧ 篮球场 |
| ③ 校园大门 | ⑨ 运动场 |
| ④ 学生宿舍 | ⑩ 教学楼 |
| ⑤ 游泳池 | |
| ⑥ 知行湖 | |





丰富的社团文化



军体课上女子匕首操，展示女生飒爽英姿



校园感恩月晚会，学生以舞蹈致敬医护人员



校运会军事技能比赛



校园感恩月舞台朗诵剧《家园》



书画协会与其他院校开展书画比赛



校运会开幕式上，威风锣鼓队青春飞扬



学生参加 2019 年清远马拉松志愿服务活动



仲明书友会开展沙龙活动



记者团进行活动采访



爱心社开展宠物救助活动



学生参加清远市文艺惠民千村行，助力乡村振兴

亮丽的育人成果

一、竞赛获奖



我校获 2018 年全国高职院校“建筑工程识图”技能大赛团体三等奖



我院学生荣获 2018-2019 年度全省职业技能大赛（高职组）建筑工程识图竞赛一等奖



我院学生在 2017 年全国职业院校技能大赛广东省选拔赛中获餐宴会团队赛二等奖



我院学生参加广东省“南粤长城杯”大学生军事技能比赛获团体一等奖



我院学生王嘉宝（右三）荣获 2017 展翅计划“首席实习生”



我院学生参加第十四届“挑战杯”大赛获 1 个特等奖、2 个二等奖、4 个三等奖。



我院学生荣获 2019-2020 年度广东省职业院校学生专业技能大赛餐厅服务一等奖



我院学生荣获 2019-2020 年度广东省职业院校学生专业技能大赛 (高职组) 建筑工程识图两个一等奖



我院学生荣获 2019-2020 年度广东省职业院校学生专业技能大赛建筑装饰技术应用二等奖



我院学生荣获 2019-2020 年度广东省职业院校学生专业技能大赛学前教育专业教育技能二等奖



我院学生荣获 2019-2020 年度广东省职业院校学生专业技能大赛中餐主题宴会设计二等奖



我院学生荣获 2019-2020 年度广东省职业院校学生专业技能大赛 (高职组) 园林景观设计二等奖

二、毕业生高薪就业

学院努力把学生培养成“会做人、会做事”“对人好对社会好”“具有新时代工匠精神”的基层一线管理干部或技术骨干。致力将学院建成“高考学生争着报读，用人单位抢着聘用”的“经济大潮中的黄埔军校”。

学院对所有合格毕业生，将优先推荐到碧桂园集团就业，毕业生也可通过自主双向选择，就业于社会其他单位。学院 2017、2018、2019、2020 连续四届毕业生就业率 100%，毕业生平均薪酬亦逐年递增，毕业生一毕业即成为企业的基层一线管理干部或技术骨干占比 76%，累计 72 名优秀毕业生一毕业即月薪过万。



广东碧桂园职业学院毕业生就业情况统计表

年份	人数	就业率	毕业平均薪酬	基层一线管理干部及 技术骨干人数	基层一线管理干部及 技术骨干占比	万元月薪 人数
2017 届	290 人	100%	3885 元 / 人	179 人	61.70%	11 人
2018 届	350 人	100%	4504 元 / 人	250 人	71.43%	20 人
2019 届	365 人	100%	4999 元 / 人	301 人	82.47%	17 人
2020 届	408 人	100%	5502 元 / 人	345 人	84.56%	24 人

2018、2019 届毕业生薪酬水平高过广东省大部分高职院校，位列全省高职院校（公办、民办）第四名，在全省民办高职院校中位列第一名。

广东高职薪酬榜				
排名	高职院校名称	2018届月均 收入(元)	与2017届排 名对比	与2016届排 名对比
1	深圳职业技术学院	5248	0	↑ 1
2	广州民航职业技术学院	5072.57	0	↓ 1
3	广东体育职业技术学院	4707	↑ 1	↑ 1
4	广东碧桂园职业学院	4504	↑ 9	—
5	广州城建职业学院	4396	↑ 1	↑ 2

广东高职院校2019届毕业生薪酬水平TOP20	
学校	平均薪酬(单位:元)
深圳职业技术学院	5553.00
广州民航职业技术学院	5271.00
广州铁路职业技术学院	5005.00
广东碧桂园职业学院	4999.00
广东体育职业技术学院	4649.00
广州城建职业学院	4495.00
广东工贸职业技术学院	4456.00

数据来源：南都教育联盟《2020 年广东高职院校毕业生就业质量报告》

三、社会广泛关注



2017年7月1日，学院首届毕业典礼成功举办，并举行了主题为“教育扶贫与万元月薪”的媒体见面会。中央电视台、广东电视台、凤凰卫视、新华网等境内外40多家主流媒体，近300余次公开报道了学院“产教融合、校企共育”人才培养的创新经验。



学院获选“2018年广东教育创新十大案例”，办学质量与成果得到社会高度认可

根据中国高等教育学生信息网2020年院校满意度评分，广东碧桂园职业学院位列全国高职高专院校第三名，广东省高职高专院校第一名。

排序	院校名称	院校所在地	综合满意度	环境满意度	生活满意度	满意度总和	双高院校	国家优质校	示范校	骨干校
1	石家庄幼儿师范高等专科学校	河北	4.9	4.8	4.8	14.5				
2	三亚中瑞酒店管理职业学院	海南	4.8	4.9	4.7	14.4				
3	广东碧桂园职业学院	广东	4.6	4.8	4.6	14				
4	浙江邮电职业技术学院	浙江	4.7	4.6	4.6	13.9				
5	山西省财政税务专科学校	山西	4.6	4.7	4.5	13.8	★			★
5	苏州工艺美术职业技术学院	江苏	4.6	4.8	4.4	13.8	★			★
5	山东商务职业学院	山东	4.6	4.7	4.5	13.8				
5	重庆安全技术职业学院	重庆	4.6	4.6	4.6	13.8				
9	江苏建筑职业技术学院	江苏	4.6	4.7	4.4	13.7	★		★	
10	石家庄职业技术学院	河北	4.5	4.6	4.4	13.5	★		★	
10	河北能源职业技术学院	河北	4.6	4.5	4.4	13.5				
10	常州工程职业技术学院	江苏	4.5	4.6	4.4	13.5	★		★	
10	淄博职业学院	山东	4.5	4.6	4.4	13.5	★		★	★
10	顺德职业技术学院	广东	4.5	4.8	4.2	13.5	★		★	★

2020年全国高职高专院校满意度排行榜(TOP10)

排序	院校名称	综合满意度	环境满意度	生活满意度	满意度总和	双高院校	国家优质校	示范校	骨干校
1	广东碧桂园职业学院	4.6	4.8	4.6	14				
2	顺德职业技术学院	4.5	4.8	4.2	13.5	★	★	★	★
3	深圳职业技术学院	4.5	4.6	4.2	13.3	★	★	★	
4	广东女子职业技术学院	4.4	4.6	4.2	13.2				
4	深圳信息职业技术学院	4.3	4.7	4.2	13.2	★	★		★
6	中山职业技术学院	4.2	4.5	3.9	12.6		★		
7	河源职业技术学院	4.2	4.5	3.8	12.5				
8	佛山职业技术学院	4.1	4.3	4	12.4				
8	东莞职业技术学院	4.1	4.4	3.9	12.4	★			
10	广州番禺职业技术学院	4.1	4.6	3.6	12.3	★		★	

2020年广东省高职高专院校满意度排行榜(TOP10)

万元月薪毕业生

2017—2020 届万元月薪毕业生

学院 2017、2018、2019、2020 连续四届毕业生就业率 100%，毕业生一毕业即成为企业的基层一线管理干部或技术骨干占比 76%，累计 72 名优秀毕业生毕业即月薪过万。

序号	毕业届别	姓名	专业	毕业就业岗位
1	2017 届	吴雨婷	酒店管理	前台接待主管
2	2017 届	李家欣	酒店管理	西餐厅主管
3	2017 届	陈京洲	物业管理	凤凰管家
4	2017 届	陈淑云	物业管理	凤凰管家
5	2017 届	邹炜劲	建筑工程技术	施工主管
6	2017 届	梁仕春	建筑工程技术	项目跟办员（海外）
7	2017 届	张振兴	建筑工程技术	质量主管
8	2017 届	陈佳生	建筑工程技术	项目副经理
9	2017 届	黄道境	建筑工程技术	技术主管
10	2017 届	黄济	工程造价	商务经理
11	2017 届	邓振全	工程造价	造价主管
12	2018 届	林彩虹	建筑装饰工程技术	工程管家
13	2018 届	熊泽天	建筑装饰工程技术	车辆调度员
14	2018 届	卓婷玉	建筑装饰工程技术	人事专员
15	2018 届	陈锡浩	建筑装饰工程技术	项目跟办员
16	2018 届	邓惠丰	工程造价	造价岗
17	2018 届	林美江	工程造价	造价岗
18	2018 届	罗飞	建筑工程技术	项目副经理
19	2018 届	何家倩	建筑工程技术	资料员主管
20	2018 届	杨朝邦	建筑工程技术	栋号长
21	2018 届	陈镜盛	建筑工程技术	测量主管
22	2018 届	黄达成	建筑工程技术	项目副经理
23	2018 届	兰丽聪	酒店管理	宾客关系部主任(主管级)
24	2018 届	王嘉宝	酒店管理	宾客关系主管
25	2018 届	陈晓倩	酒店管理	西餐厅领班
26	2018 届	月丽萍	酒店管理	前台接待领班
27	2018 届	俞嘉虹	物业管理	凤凰管家（副主管级）
28	2018 届	熊剑霞	园林工程技术	园林施工员
29	2018 届	蓝泽林	园林工程技术	园林施工员
30	2018 届	崔金花	园林工程技术	园林施工员
31	2018 届	刘敬威	园林工程技术	项目跟办员
32	2019 届	潘永楷	工程造价	钢筋专员
33	2019 届	黄佛送	建筑工程技术	施工主管
34	2019 届	李辉龙	建筑工程技术	施工主管
35	2019 届	李晓阳	建筑工程技术	项目工程师
36	2019 届	彭顺瑜	建筑工程技术	施工主管

序号	毕业届别	姓名	专业	毕业就业岗位
37	2019 届	王静	建筑工程技术	资料主管
38	2019 届	向齐林	建筑工程技术	施工主管
39	2019 届	谢钟	建筑工程技术	项目工程师
40	2019 届	霍思源	酒店管理	客房领班
41	2019 届	林泰荣	酒店管理	西餐厅领班
42	2019 届	邱经纬	酒店管理	西餐厅领班
43	2019 届	张永万	酒店管理	前厅领班
44	2019 届	陈汉波	园林工程技术	园林技术员
45	2019 届	叶子	园林工程技术	园林工程师
46	2019 届	韦家乐	园林工程技术	项目工程师
47	2019 届	李泽君	建筑装饰工程技术	项目工程师
48	2019 届	张钦选	建筑装饰工程技术	施工图设计助理
49	2020 届	崔文强	酒店管理	总经理助理
50	2020 届	陈香文	工程造价	预算员
51	2020 届	刘彩晴	工程造价	BIM 技术主管
52	2020 届	吴小翠	工程造价	预算员
53	2020 届	陈天保	工程造价	商务主管
54	2020 届	张传武	工程造价	预算员
55	2020 届	朱奕清	工程造价	预算员
56	2020 届	文波	工程造价	全过程造价咨询驻场人员
57	2020 届	蔡广镇	工程造价	预算员
58	2020 届	曾家辉	建筑工程技术	高级施工员
59	2020 届	吴健欢	建筑工程技术	技术员
60	2020 届	张明光	建筑工程技术	施工员
61	2020 届	唐兴挺	建筑工程技术	技术主管
62	2020 届	梁勇斌	建筑工程技术	技术主管
63	2020 届	陈浩然	建筑工程技术	施工员
64	2020 届	余晓谦	物业管理	凤凰管家
65	2020 届	陈婷斯	物业管理	客户助理
66	2020 届	叶水银	物业管理	凤凰管家
67	2020 届	邵飞	物业管理	副主管级凤凰管家
68	2020 届	张飞凡	物业管理	凤凰管家
69	2020 届	陈欣欣	物业管理	凤凰管家
70	2020 届	冯乐欣	物业管理	凤凰管家
71	2020 届	黄咏琪	物业管理	凤凰管家
72	2020 届	何乐奇	物业管理	凤凰管家

黄道境

建筑工程技术专业 2017 届毕业生

广东清远人，在校期间获国家励志奖学金、全国高等职业院校土建施工类第三届鲁班杯“建筑工程识图”技能竞赛一等奖，优秀毕业生标兵。现就职广东腾越建筑工程有限公司，任东莞沙田项目质量技术部经理（代理项目总工）。参与完成的施工项目获得“市安全文明示范工地、省安全文明示范工地、市优质结构工程、省级观摩工地、省建筑业新技术应用示范工程奖”等，拥有多项实用新型专利。

**陈锡浩**

建筑装饰工程技术专业 2018 届毕业生

广东陆丰人，在校学习期间，曾担任主任导师助理、足球社社长、英语俱乐部组织部部长，荣获过“国家励志奖学金”、“优秀毕业生干部”“优秀学生标兵”等荣誉。2018 年竞聘为肇庆市现代筑美家居有限公司项目工程师，2019 年晋升为海外分公司运营主管，现任广州分公司广西及海南区域项目经理。毕业三年，快速成长为一名能担重任的项目管理者。

**刘彩晴**

工程造价专业 2020 届毕业生

广东潮州人，在校期间扎实掌握专业知识，毕业前已具备独立工作能力，毕业后入职广东腾越建筑工程有限公司，目前在粤东分公司南站新城北区一期项目经理部担任见习 BIM 主管一职。工作期间曾获得“BIM 茗课堂 - 场景化应用实操特训”结业证书，参与过多个项目的 BIM 主体模型建立：南站新城小学项目、深圳领航天地大厦项目、深慧城项目、惠州十里银滩项目等。

**李家欣**

酒店管理专业 2017 届毕业生

广东清远人，在校期间表现优异，荣获优秀毕业生标兵称号，目前就职于马来西亚森林城市酒店，毕业 3 年，岗位从西餐主管升至餐饮部酒吧副经理，年薪超 15 万。曾被作为代表选派碧桂园马来西亚吉隆坡新酒店开业支援 2 个月，在支援期间表现出色，获得总经理高度好评，个人年度评优绩效为优秀；在 2020 年新冠疫情影响下，仍带领团队超额完成业绩，深受酒店重用。

**陈淑云**

物业管理专业 2017 届毕业生

广东清远人，在校期间，曾担任主任导师助理、学生教官、副班长，荣获“国家励志奖学金”“优秀学生标兵”等称号。2017 年 6 月，通过公司岗位竞聘定岗为主管级凤凰管家；工作期间表现突出，2017 年获碧桂园物业增城区域凤凰管家技能大赛一等奖；2019 年获碧桂园物业品牌文化官称号；2020 年获碧桂园物业明星管理人称号。2020 年 6 月入职东莞华润物业，现担任部门负责人。毕业三年时间，已从一名见习生成长为独挡一面的优秀部门负责人。

**余晓谦**

物业管理专业 2020 届毕业生

江西丰城人，在校期间担任班级副班长，学习成绩优异，曾获得“国家励志奖学金”“优秀学生”“优秀志愿者”“社团积极分子”“优秀毕业生”“优秀毕业生标兵”等多项荣誉称号。毕业后入职碧桂园生活服务有限公司，目前担任副主管凤凰管家；防疫期间因工作表现突出，荣获 2020 年顺德碧桂园西苑项目第一季度“服务之星”称号，入选碧桂园服务佛山区域第一辑“优秀标杆人物”，深受到企业的肯定和认可。



2021 年招生政策

广东碧桂园职业学院 2021 年招生计划

专业	专业方向 / 类型	总计划	春季高考类				夏季高考类									
			学考	自主招生	3+证书	三二分段	广东	广西	湖南	湖北	江西	安徽	河南	河北	四川	黑龙江
智能控制技术	智能机器人技术应用	120	80	0	0	0	25	3	2	2	2	0	2	2	0	2
建筑工程技术	建筑施工与机器人技术应用	120	70	0	10	0	25	2	3	2	2	2	2	0	0	2
	装配式施工与机器人技术应用	40	20	0	0	0	10	2	2	2	2	0	0	2	0	0
	建筑信息模型技术应用	40	20	0	0	0	10	2	2	2	2	2	0	0	0	0
	2018 级三二分段	40	0	0	0	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
建筑装饰工程技术	装饰施工与机器人技术应用	40	10	0	5	0	15	2	2	2	2	0	0	0	2	0
工程造价	智能建造成本管理	120	45	0	0	0	44	6	6	6	2	2	2	2	0	5
酒店管理	服务管理与餐厅智能技术应用	120	35	40	10	0	19	2	2	2	2	2	0	2	2	2
物业管理	金牌管家培养	80	45	0	15	0	8	2	2	2	2	0	2	0	2	0
连锁经营管理	碧优选店长培养	80	45	0	5	0	15	2	2	3	2	0	0	2	2	2
学前教育	学前教育	120	25	40	15	0	24	2	2	2	2	2	2	0	2	2
	2018 级三二分段	40	0	0	0	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	陈村学前教育专业学院	40	0	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合计		1000	395	120	60	80	195	25	25	25	20	10	10	10	10	15

备注：招生计划最终以各省（市、区）招办公布的 2021 年各类招生专业目录为准。

收费标准

1. 学费标准：智能控制技术、建筑工程技术、建筑装饰工程技术、工程造价专业学费标准 8800 元 / 学年，物业管理、酒店管理、连锁经营管理、学前教育专业学费标准 7800 元 / 学年。

2. 住宿标准：1200 元 / 学年（校本部），6 人间空调房，上床下桌。

3. 合作办学点：陈村学前教育专业学院学费 5250 元 / 学年，住宿费 1080 元 / 学年。

资助和奖励政策

学院坚持资助家庭经济困难有需要帮助的学生，家庭经济特别困难的学生，经个人申请学院审核认定，将根据困难不同程度，给予不同程度的学费、住宿费减免（最高可减免三年学费和住宿费）。学院全面贯彻落实国家奖学金（8000 元）、国家励志奖学金（5000 元）、助学金（3000 元）政策。学院另根据学生的综合表现设“仲明大学生助学金”“爱心互助金”和校内奖学金等，具体详见《广东碧桂园职业学院奖助学金管理办法》。

考生答疑

Q1 随着 2020 年国家全面完成脱贫攻坚战略任务，贵校办学性质与相关政策是否有变化？

答：习近平总书记在 2021 年新年致辞中庄严宣布，我国现行标准下近一亿贫困人口全部脱贫，832 个贫困县全部摘帽。随着国家脱贫攻坚战略任务全面完成，我院对原只招收贫困学生的纯慈善全免费的办学性质实施调整：学院全面放开招收省内外各类考生；参考公办学校标准合理收费；对家庭仍有困难需要帮助的学生，学院继续实施资助或奖励政策（具体思路原则见上页）。

Q2 贵院 2021 年开始实施的合理收费政策，具体标准是怎样的？

答：2021 年学院全面放开招收省内外各类考生，参考公办学校标准合理收费，具体详见收费标准。

Q3 贵院对仍有困难需要帮助的学生继续实行资助政策，具体的思路原则是怎样的？

答：学院办学人杨国强先生，长期坚持对各类有困难需求帮助的大、中、小学学生实施资助。其中，对大学生的资助，从 1997 年的资助广东各高校的“仲明大学生助学金”开始，至今二十四年。我院的办学初衷更是彻底的帮扶贫困学子，现因客观原因资助政策有所调整，但办学人的大爱之心不改，继续帮助有困难需求帮助的学生顺利完成学业。（具体思路原则见上页）

Q4 作为贵校人才培养基地的碧桂园集团自 2018 年起做了重大的产业调整，这对学院办学有什么影响？

答：2018 年起，碧桂园集团首期投资 800 亿人民币，启动在广东顺德建设中国最大的“机器人谷”的战略工程，打造从机器人研发、生产、应用以及人才培养的全产业链服务平台。职业教育的本质是为社会产业发展需求服务，为紧跟产业发展，对接服务需求，学院 2019 年增设智能控制技术专业；并且加强原有建筑工程技术专业、酒店管理专业与机器人技术的融合，增设专业方向；2020 年新增连锁经营管理专业。

Q5 贵校的学校招生代码？如何在学考类填报志愿？颁发的毕业证书是怎样的？

答：招生代码：145111；2021 年学院在广东省春季招生学考类投了 50% 的招生计划，为提高录取率，建议参加学考类和“3+ 证书”的考生在平行志愿第一顺位填报我校。学生在校期间完成教学计划，符合毕业条件者，由学院颁发全日制普通高等学校毕业证书，并报广东省教育厅电子注册，学历受国家认证。

Q6 学院的生活环境如何？

答：校园绿草如茵，花木繁盛，风景优美，各项生活设施齐备。学生公寓每间房住 6 人，配有热水器、空调、宽带及独立的卫生间、衣柜、书架、电脑桌等。宿舍楼配备超市、自动售货机、洗衣甩干机等，均有专职管理老师，服务到位。学校运动设施完善，建有体育馆一栋、标准足球场、篮球场、羽毛球场、网球场、乒乓球室、标准游泳池等。

Q7 学院位置在广东清远市哪里？交通是否方便？

答：学院坐落在广东省清远市大学城内（清远市清城区），距清远市中心 15 分钟车程，距离清远市高铁站仅 10 分钟车程。交通十分方便。省外考生来校可由广州中转，广州南站至清远高铁站仅 30 分钟。清远市区有 109b 路、238 路、240 路等等公交车直达学院正门。

Q8 贵校的就业优势怎样？

答：学院倾力培养学生成为基层一线管理干部或技术骨干，作为人才培养主体基地的碧桂园集团属世界 500 强企业，所附属的企业与学院的招生专业对口，人才需求旺盛。学院对所有合格毕业生，将优先推荐到碧桂园集团就业，毕业生也可通过自主双向选择，就业于社会其他单位。学院 2017 届、2018 届、2019 届、2020 届毕业生 100% 就业，76% 以上毕业生一毕业即成为企业的基层一线管理干部及技术骨干，累计 5.1% 的优秀毕业生一毕业即月薪过万，2020 届毕业生平均薪酬约 5500 元，在全省高职院校中名列前茅！

Q9 学校怎样致力于“一切以学生为中心”开展工作的？

答：学院以学生的健康成长成才为目标，推行爱心导师制，学院的全体教师和管理干部都是学生的导师，导师通过“导思、导行、导学”等方法，以身正为范的榜样力量来带动学生积极主动的投身于学习、生活和活动中；学院准军事化的管理方式，健全学生的体魄，促使学生养成良好的纪律性和团队精神，聚焦打造学生的就业核心素质与技术能力。在 2020 年教育部阳光招生平台指定的平台对全国高职院校学生满意度调查中，学院全国排名第三名，广东省第一名。



联系方式

咨询电话：方老师 0763-3936013、18565506480

王老师 0763-3918200、18988626882

马老师 0763-3936012、18022627097

QQ 咨询群：607196531、334031771、523689830

学院网址：www.bgypt.edu.cn

招生网址：zs.bgypt.edu.cn

地址：广东省清远市清城区东城街道大学东路2号



学院微信公众号



招就处微信公众号